

# กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)



## 1. การกำหนดขอบเขต (Scope Identification)

ระบุประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจห่วงโซ่อุปทาน และผู้มีส่วนได้เสีย

## 2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งความรุนแรงโอกาสเกิด และขอบเขตของผลกระทบ

## 3. การป้องกันและบรรเทาความเสี่ยง (Prevention & Mitigation)

กำหนดมาตรการ กลไกควบคุมภายในและภายนอก เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

## 4. การติดตามและทบทวน (Monitoring & Review)

ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นระยะ พร้อมเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี

## 5. การเยียวยา (Remediation)

หากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน ต้องมีกลไกการพิจารณา เยียวยา และแก้ไขผลกระทบอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

## การเปิดเผยและรายงาน



- เปิดเผยประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทห่วงโซ่อุปทาน เช่น
  - การเลือกปฏิบัติต่อแรงงานหรือลูกจ้างของผู้ค้า
  - ความปลอดภัย สภาพการทำงาน
  - ค่าตอบแทนของแรงงานหรือลูกจ้างของผู้ค้าที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
  - มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับในกระบวนการของผู้ค้า
  - การละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ค้า เป็นต้น



- เปิดเผยกรณีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน (ถ้ามี)... มาตรการที่ได้ดำเนินการแก้ไข และ/หรือแนวทางกการเยียวยาผลกระทบจากกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้น



- เปิดเผยข้อมูลด้านแรงงาน เช่น
  - จำนวนพนักงานแยกตามเพศ
  - ผู้พิการ
  - กลุ่มผู้ด้อยโอกาส (โดยโปร่งใสและตรวจสอบได้)