

นิยาม

บริษัทฯ / องค์การ	หมายถึง	บริษัท แอสเซท ไฟว์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทย่อย	หมายถึง	บริษัทหรือนิติบุคคลที่ บริษัท แอสเซท ไฟว์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงเกินกว่าร้อยละ 50 ไม่ว่าจะถือหุ้นโดยตรงหรือถือหุ้นโดยอ้อม
กลุ่มแอสเซท ไฟว์ / กลุ่มบริษัท	หมายถึง	1. บริษัท แอสเซท ไฟว์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ 2. บริษัทย่อยของบริษัท แอสเซท ไฟว์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
กรรมการบริษัท	หมายถึง	กรรมการบริษัท แอสเซท ไฟว์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสืบทอดจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร รายที่สี่ทุกรายและหมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชี หรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า
พนักงาน	หมายถึง	พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยรวมถึงพนักงานประเภทต่างๆ ได้แก่ พนักงานทดลองงาน พนักงานประจำ พนักงานที่มีสัญญาจ้างตามระยะเวลา
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	หมายถึง	การเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคลจาก “ผลกำไร” ที่สามารถหักต้นทุนทางธุรกิจมาเป็นค่าใช้จ่ายได้ตามจริง โดยบริษัทฯ ต้องมีการทำบัญชีว่าต้นทุนทางธุรกิจในปีนั้นเท่าไร รายได้เท่าไร นำมาคำนวณแล้วเป็นผลกำไรเท่าไร ซึ่งส่วนของกำไรเท่าไรนั้นที่จะคิดเป็น “เงินได้” ที่ต้องเสียภาษีตามผลกำไรจริง และมีการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตเพื่อรับรองความถูกต้องของบัญชีก่อนจะไปยื่นภาษีด้วย
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	หมายถึง	การที่บริษัทฯ มีการจ้างบุคคลภายนอก ทำให้ต้องมีหน้าที่ในการหักค่าจ้าง หรือที่เรียกว่า เสียภาษีแบบ “หัก ณ ที่จ่าย” และยื่นให้กับสรรพากรในปีภาษี
อัตราภาษีที่จ่ายจริง (Effective Tax Rate)	หมายถึง	ภาษีเงินได้ที่บริษัทฯ จ่ายให้รัฐเป็นอัตราร้อยละ โดยคำนวณจาก $\text{ภาษีเงินได้ที่จ่ายจริง} \times 100 / \text{กำไรจากการดำเนินงานก่อนหักภาษี}$

นโยบาย

บริษัท แอสเซท โฟว กรู๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย หรือ **กลุ่มบริษัทฯ** มุ่งมั่นและตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงการให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านภาษี โดยปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ยังมีการติดตามผล และการรายงานทางภาษีเพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทฯจึงกำหนดนโยบายด้านภาษี ดังต่อไปนี้

แนวทางปฏิบัติ

จรรยาบรรณด้านภาษี

- การจัดทำ บริหารจัดการ และวางแผนภาษีด้วยความรับผิดชอบ โดยยึดถือและปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับภาษีตามประเภทธุรกิจที่บริษัทฯ ดำเนินการอย่างเคร่งครัด
- หลีกเลี่ยงการใช้โครงสร้างภาษีที่มีเจตนาฉ้อฉล หรือเป็นแนวทางที่ไม่ถูกต้อง หรือสร้างความซับซ้อนเพื่อประโยชน์ทางภาษีอย่างจงใจ
- การใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับในการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและภาษีอากรต่อเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการตัดสินใจในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนและเหมาะสม สอดคล้องกับหลักการสร้างประสิทธิภาพของระบบภาษีตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สิทธิประโยชน์ทางภาษีอาจครอบคลุมถึงมาตรการยกเว้นภาษีบางช่วงเวลาหรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งทั้งหมดนี้อยู่ภายใต้นโยบายของรัฐ
- การจัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีและประสานงานด้านภาษีกับหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการจัดให้มีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมายภาษีอากร แก่ผู้รับผิดชอบดังกล่าว
- การกำหนดให้มีการพิจารณาผลกระทบทางภาษีสำหรับโครงการลงทุน หรือเมื่อมีการทำธุรกรรมใหม่ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานด้านภาษีของราชการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และรักษาแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีระบบภาษีที่ยั่งยืน โดยมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นด้วยการดำรงสถานะการเงินที่ดีและมีระบบภาษีที่เพิ่มคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน

การบริหารความเสี่ยงด้านภาษี

- มุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านภาษี โดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่างรับผิดชอบตามกระบวนการภาษีที่ถูกต้อง อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ จะใช้ความรอบคอบและความโปร่งใสเป็นหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานด้านภาษีในกรณีที่กฎหมายภาษีอากรมีแนวทางการดำเนินการที่ไม่ชัดเจน

- มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยื่นแบบการขอคืนภาษีให้ตรงตามกำหนดเวลา ถูกต้อง และครบถ้วน สอดคล้องกับมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป
- ติดตามผลและการรายงานภาษีเงินได้โดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พร้อมทั้งมีการแสดงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปัจจุบันและรอการตัดบัญชีอย่างถูกต้อง
- มีความมุ่งมั่น ในการปรับตัวเพื่อรองรับ นโยบายทางภาษีใหม่ อันสืบเนื่องจากการ Disruption เช่น Digital Transformation E-Withholding Tax , E-Tax Invoice , การลงทุนในระบบ Automation , การฝึกอบรมทักษะขั้นสูงให้แก่พนักงาน (Reskill) เป็นต้น ทั้งนี้ ดำเนินถึงผลประโยชน์สูงสุดที่จะมีต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ
- กรณีเกิดข้อพิพาททางภาษี ซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ จะต้องรายงานผู้บริหารสูงสุด เพื่อชี้แจงหารือ และร่วมกันพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

ความโปร่งใสด้านภาษี

- มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนดของกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัดในทุกพื้นที่ที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ
- มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยื่นแบบ การขอคืนภาษี ให้ตรงตามกำหนดเวลา ถูกต้อง และครบถ้วน สอดคล้องกับมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ครอบคลุมถึงข้อมูลที่ทำให้เกิดความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับการขอคืนภาษีของกิจการนั้นและการให้ข้อมูลตามที่ขอในช่วงการสอบทานภาษี ซึ่งในกรณีดังกล่าว กลุ่มบริษัทฯ มั่นใจว่าได้จัดเตรียมเอกสารไว้อย่างครบถ้วน และตรงตามกฎข้อบังคับเกี่ยวกับภาษีที่กำหนดไว้

ความโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- สร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจทางด้านภาษีด้วยความโปร่งใส สุจริต มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง อย่างเหมาะสม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูลครบถ้วนอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ
- มีระบบควบคุมและการตรวจสอบ โดยฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ขึ้นทะเบียนและได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ในการตรวจสอบติดตามความครบถ้วนถูกต้องในการปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านภาษีที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน โดยมีการสุ่มตรวจ การติดตามการปฏิบัติเพื่อความครบถ้วน ถูกต้องทุกไตรมาส อย่างสม่ำเสมอ

การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บริษัทฯ จะทบทวนนโยบายภาษี (Tax Policy) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

นโยบาย (Tax Policy) นี้ ได้ทำการแก้ไขและทบทวนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567

.....

(รองศาสตราจารย์มานพ พงศทัต)

ประธานกรรมการ

บริษัท แอสเซท ไฟว์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)